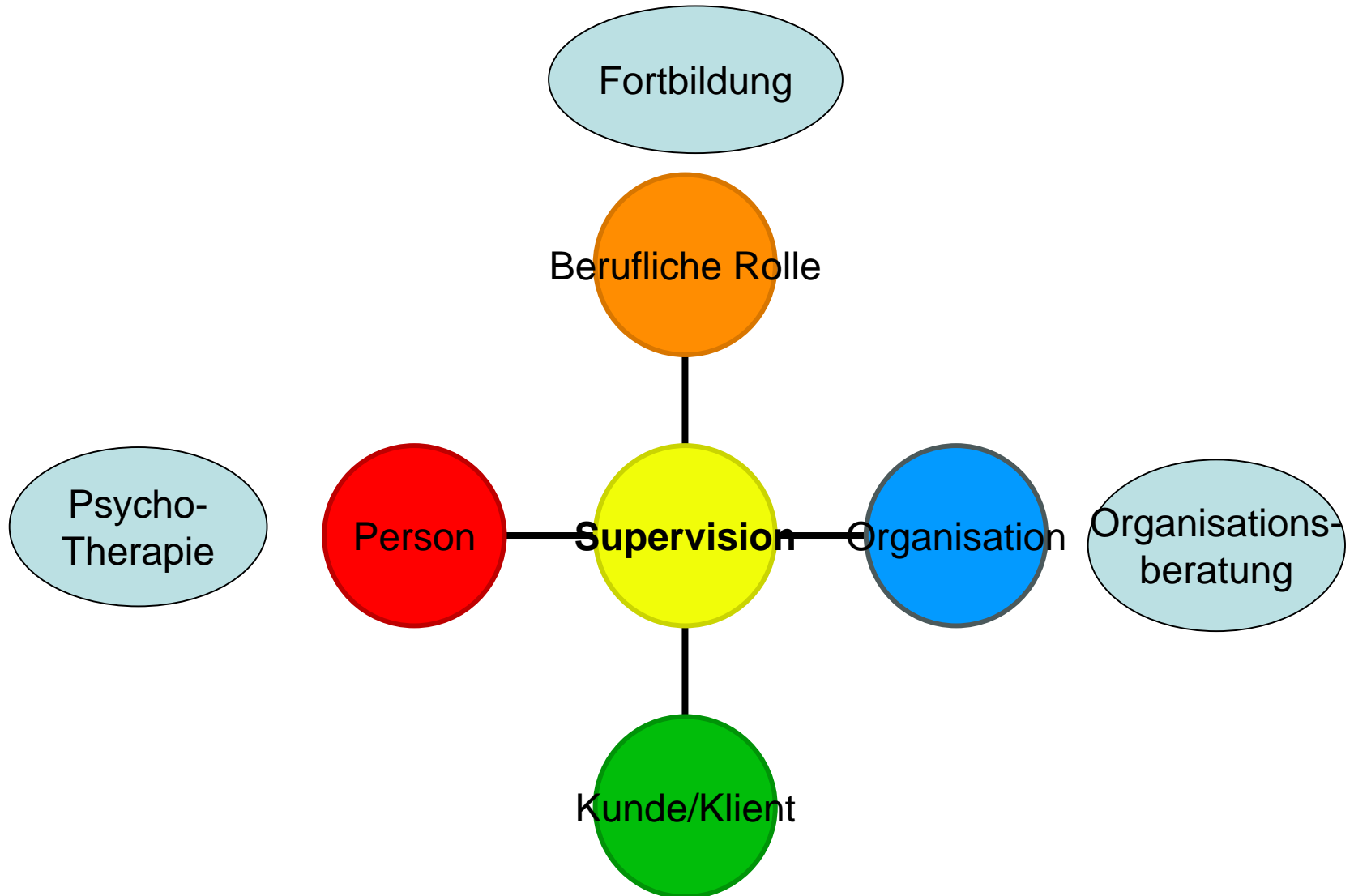


Supervision – Coaching – Personalentwicklung - Organisationsberatung

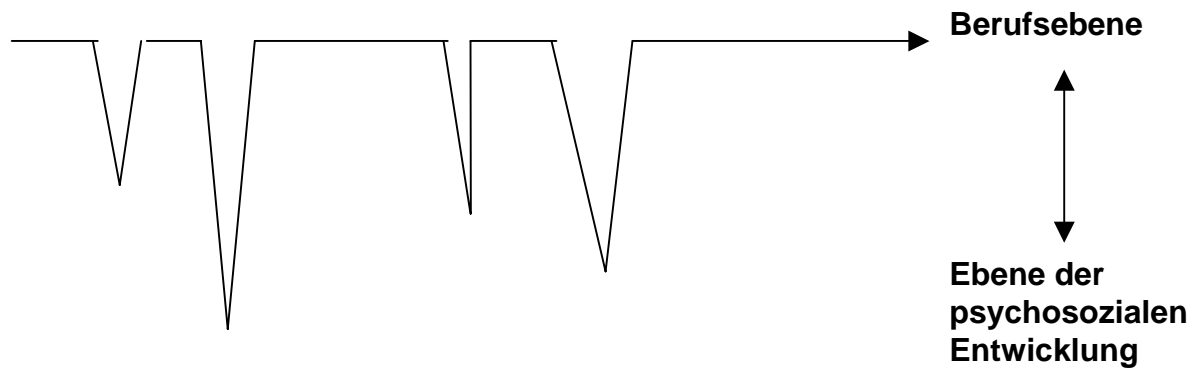
Martina de Maizière,
Praxis für Supervision, Coaching und
Organisationsberatung
Dresden

Konzept von Supervision

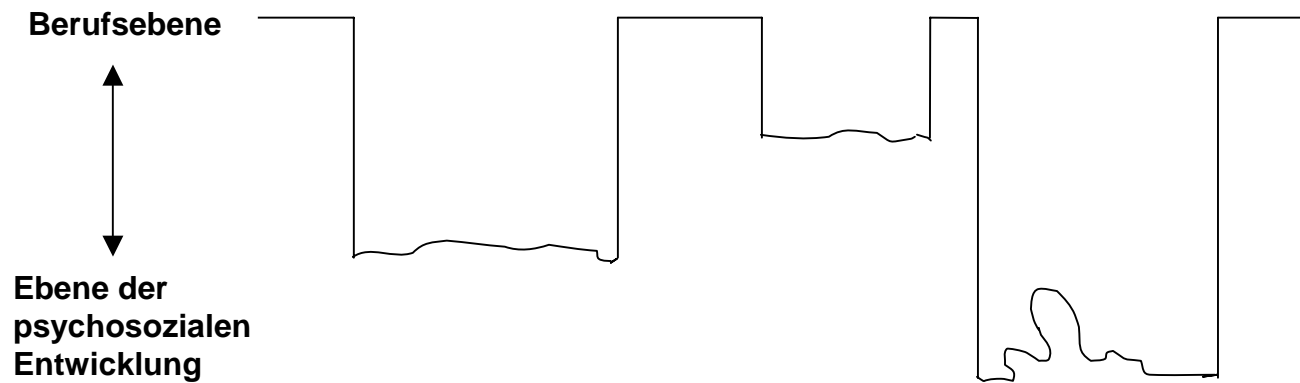
Martina de Maizière
Praxis für Supervision, Coaching und Organisationsberatung
Dresden

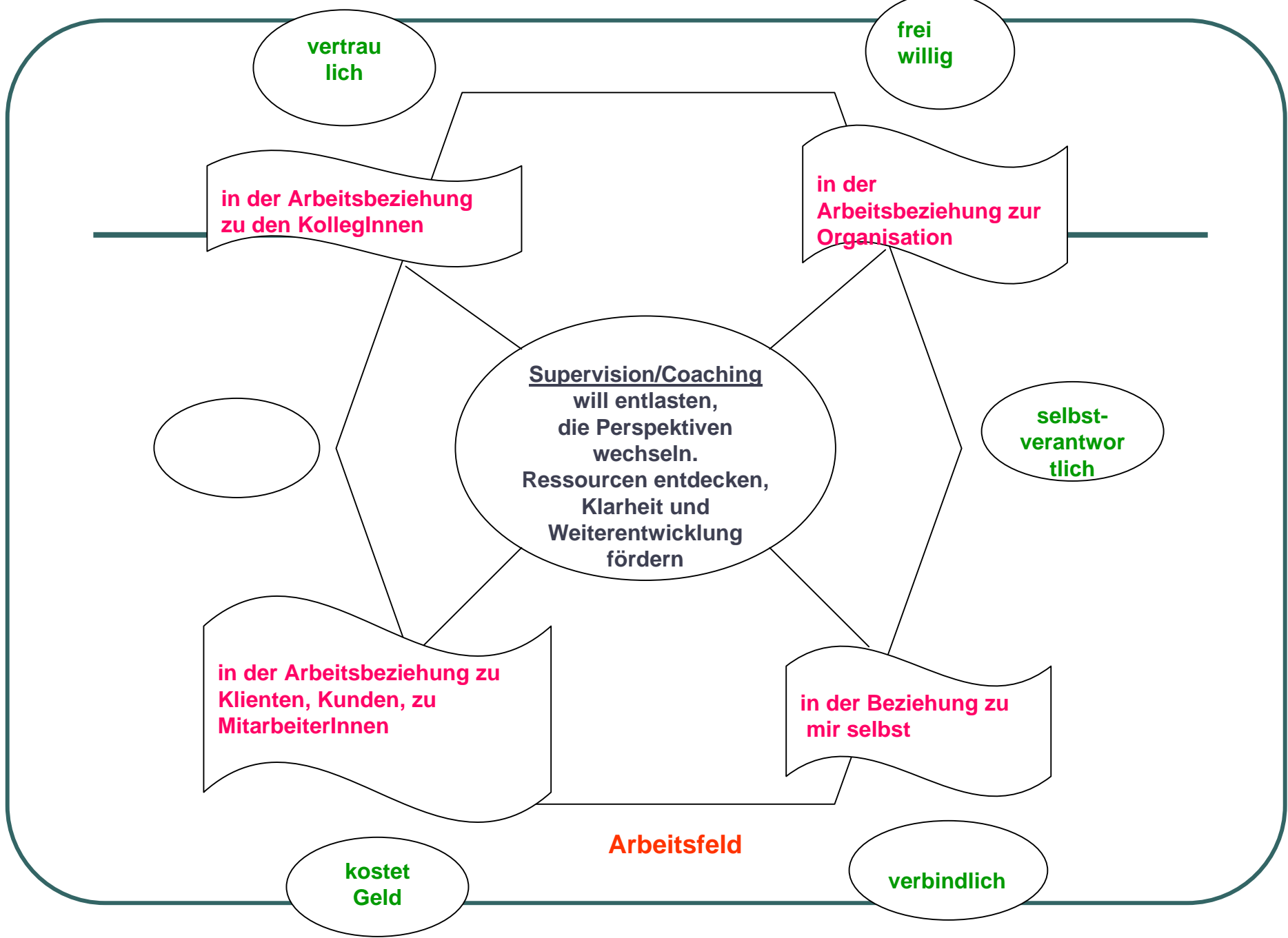


Schema bei Supervision



Schema bei Therapie





Arbeitsweise in Coaching/Supervision

- Kontrakt
 - Ort
 - Zeit
 - Häufigkeit
 - Anzahl der Sitzungen
 - Setting
 - Verschwiegenheit
 - Bezahlung

Arbeitsweise in Coaching/Supervision

- Dreiecksvertrag / Zwangskontext
- Unparteilichkeit
- Lösungsorientiert
- Vertraulich

Die Supervisorin / der Coach bringt ein

- Persönlichkeit
- Ausbildung (z.B. DGSv zertifiziert)
- Feldkompetenz

Definitionen von OE

- OE ist ein geplanter, gelenkter, systematischer Prozess der Systemveränderung bzw. Systementwicklung,
- Veränderung der Kultur und des Verhaltens einer Organisation
- die Lebensqualität innerhalb einer Organisation soll verbessert werden

OE will und braucht

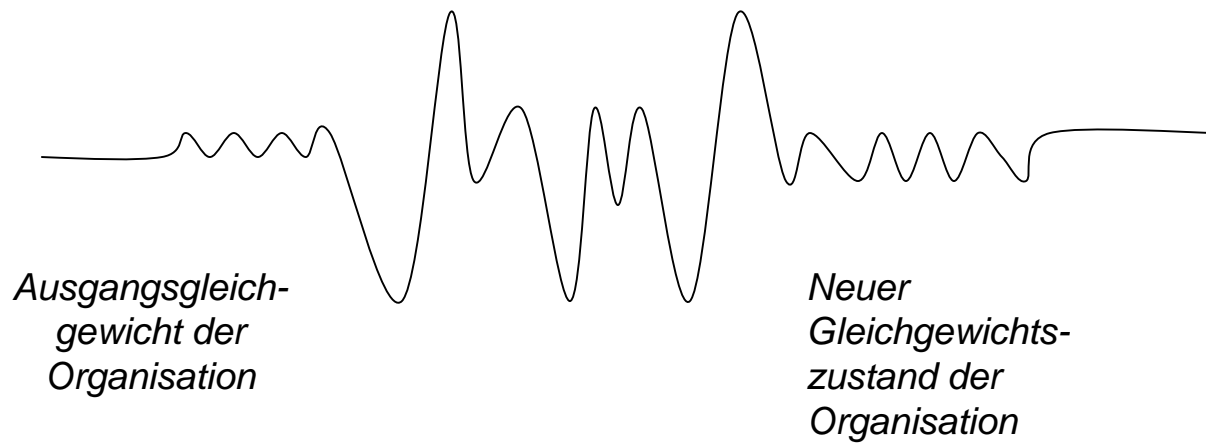
- Langfristigen Wandel (kein kurzfristiges Krisenmanagement)
- Einbeziehen eines Change Agent (Wandel-Beraters)
- Intervention durch erfahrungsbegleitetes Lernen und Aktionsforschung

OE Phasenmodell nach Lewin

Auftauen

Verändern

Stabilisieren



Was machen Berater in OE?

- Change Management
- Interculturell Systemic Business Management
- Organisationsentwicklung
- Managemententwicklung
- Coaching
- Organisationsdiagnose
- Prozessberatung

Personalentwicklung (PE)

Fördern und Entwickeln durch

- Personalgespräche
- Zielplanungen / Karriereplanungen
- Fort- und Weiterbildung
- Eignungsassessments
- Coaching